



## COMUNE DI CASTELNUOVO DI PORTO

Città Metropolitana di Roma Capitale

**COPIA**

,li 05-11-2018

**Registro Generale n. 1315**

**N. 112 DEL 05-11-2018**

**Ufficio: AREA I AFFARI GENERALI RISORSE UMANE COMUN. URP**

**Oggetto: AVVIO DELLA PROCEDURA MOBILITÀ VOLONTARIA EX ART. 30 DEL DLGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - CAT. GIURIDICA D - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL'AREA VI DEMOGRAFIA STATO CIVILE ELETTORALE. APPROVAZIONE BANDO.**

L'anno duemiladiciotto addì cinque del mese di novembre  
il Responsabile dell'Area

**Visto** il dlgs. N. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**Vista** la D.G.C. N. 40 del 07.03.2018 con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale 2018 – 2020, successivamente modificata con la D.G.C. N. 53 del 29.03.2018 e con la D.G.C. N. 124 del 30.08.2018 ;

**Vista** la D.G.C. N. 150 del 30.10.2018 con la quale si modifica la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018 – 2020 approvata con DGC. N. 40 del 07.03.2018, disponendo che, anziché un “ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE D1” si proceda, nell’anno 2018, all’assunzione di un ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO di categoria D da destinare all’ Area VI “Demografia, Stato Civile ed Elettorale”;

**Vista** la deliberazione della Giunta comunale n. 153 del 02.11.2018 con la quale si demanda al Responsabile dell'Area I, l’espletamento delle obbligatorie procedure di mobilità propedeutica alla citata assunzione dell’istruttore direttivo amministrativo sopra menzionato;

**Dato atto che**, prima di avviare le procedure di assunzione, si deve procedere ad esperire le procedure di mobilità di cui all'art. 30 del dlgs n. 165 del 2001 e all'art. 34-bis del dlgs. N. 165/2001 e ss.mm.ii.– che non equivalgono a nuova assunzione -;

**Visto** l'art. 30 del dlgs n. 165 del 2001 e ss.mm.ii.;

**Considerato**, in particolare, che l'art. 30 del dlgs. N. 165/2001 sopra citato dispone che:

- “1. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere.....Omissis.....” (art. 30, comma 1);

- “Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento e' disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria (art. 30 comma 2-bis);

**Visto** l'art. 34-bis del dlgs. N. 165 del 2001 e ss.mm.ii.;

**Visto**, in particolare, che l'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. prevede che:

- le amministrazioni Pubbliche, prima di avviare le procedure di assunzione del personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'art. 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per le quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste;

- le amministrazioni, ((decorsi due mesi dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza

per le altre amministrazioni)), possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2;

**Vista** la nota prot. N. 14341 del 14.08.2018 avente ad oggetto: “Comunicazione relativa alle procedure di mobilità del personale, ai sensi dell’art. 34-bis del decreto legislativo 30.03.2001 n. 165”, indirizzata al DFP e alla Città Metropolitana di Roma Capitale, alla quale non è seguito nessun riscontro da parte dei destinatari;

**Ritenuto di** dover procedere con la massima celerità ad esperire la procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del dlgs. N. 165/2001 finalizzata al reclutamento di una unità di personale di categoria D a tempo pieno ed indeterminato da inserire nell’ all’Area VI – Demografia – Stato civile – Elettorale soprattutto:

- al fine di non perdere, in termini di spesa, le capacità assunzionali dell’ultimo triennio;
- in ragione della particolare importanza e complessità che l’Area VI “Demografia – Stato civile – Elettorale” riveste nel Comune di Castelnuovo di Porto che è sede della Circoscrizione Estero ed è un Ente che si trova a dover gestire un CARA che ospita più di mille immigrati;
- per garantire l’efficienza dei servizi. Il Comune di Castelnuovo di Porto è investito da numerose, complesse e peculiari problematiche che afferiscono sia all’Area VI che all’Area VII “Polizia locale, Protezione Civile e Notifiche” – ad oggi facenti capo ad un unico responsabile -. L’Ente, infatti, come sopra specificato, è sede della Circoscrizione Estero e, contemporaneamente, si trova a dover gestire un CARA che ospita più di mille persone ma è anche interessato da un rilevante fenomeno di prostituzione. E’ auspicabile, pertanto, al fine di garantire l’efficienza dei servizi che l’Area VI e l’Area VII, che tali Aree siano dotate ciascuna di un proprio responsabile – giusta D.G.C. N. 150 DEL 30.10.2018 -;

**Visto** il BANDO DI SELEZIONE DI MOBILITA’ VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL’ART. 30 DEL D. LGS. N.165/2001, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN POSTO DI CATEGORIA “D”, CON PROFILO PROFESSIONALE “ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO”, DA INSERIRE NELL’AREA VI –DEMOGRAFIA – STATO CIVILE – ELETTORALE -, allegato al presente atto sotto la lettera “A”;

**Vista** la deliberazione G.C. n. 119 del 14.08.2018 avente ad oggetto “Verifica ricognizione eccedenze di personale in soprannumero anno 2018”;

**Vista** le deliberazione della Giunta comunale n. 149 del 26.10.2018 con la quale si è proceduto all’aggiornamento del Piano delle azioni positive;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 22.09.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la nuova organizzazione del Comune di Castelnuovo di Porto;

**Preso atto che** l'Ente, stando alle informazioni assunte dall'Area IV - Programmazione economico finanziaria e Farmacia comunale:

- a) ha rispettato i vincoli di finanza pubblica;
- b) ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;

**Visto** il decreto sindacale n. 20 del 03.10.2018 di attribuzione di responsabilità dell'Area I – Affari Generali, Risorse Umane, Comunicazione, URP al Segretario Comunale;

**Richiamata** la delibera di C.C. n. 18 del 08.03.2018 avente ad oggetto “Approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2018/2020”, esecutiva ai sensi di legge;

**Vista** la deliberazione G.C. n. 70 del 11.05.2018 avente ad oggetto “Piano esecutivo di gestione 2018/2020. Adozione”;

**Verificata** l'assenza di conflitto d'interessi ai sensi della L. 190/2012 della sottoscritta firmataria del presente provvedimento;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** il D.Lgs. n. 368/2001;

## **DETERMINA**

1. Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di attivare, in esecuzione della Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2018-2020, così come modificata con la D.G.C. N. 150 del 30.10.2018, e dichiarata immediatamente esecutiva, la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per il reclutamento di un istruttore direttivo amministrativo a tempo pieno ed indeterminato da inserire nell'area VI – Demografia, Stato Civile ed Elettorale -;
3. Di approvare, per i fini sopracitati, lo schema di BANDO DI SELEZIONE DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N.165/2001, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN POSTO DI CATEGORIA “D”, CON PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO”, DA INSERIRE NELL'AREA VI –DEMOGRAFIA – STATO CIVILE – ELETTORALE -, allegato al presente atto sotto la lettera “A” per formarne parte integrante e sostanziale;

4. Di disporre la pubblicazione del predetto bando pubblico, per un periodo pari almeno a trenta giorni, all'Albo pretorio online e sul sito istituzionale del Comune - nella home page del sito e nella Sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso" -;
5. Di rendere noto che ai sensi dell'art. 8 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Venera Diamante;
6. Di dare atto che il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147 -bis del dlgs. N. 267/2000 è rilasciato con la sottoscrizione del presente provvedimento.

**COMUNE DI CASTELNUOVO DI PORTO  
(Città Metropolitana di Roma Capitale)**

**BANDO DI SELEZIONE DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N.165/2001, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN POSTO DI CATEGORIA "D", CON PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO", DA INSERIRE NELL'AREA VI –DEMOGRAFICA – STATO CIVILE – ELETTORALE -.**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA I – “Affari generali –Risorse umane –comunicazione –Urp” -**

Viste:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 07.03.2018 avente ad oggetto: “Programmazione del fabbisogno del personale 2018 – 2020”;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 150 del 30.10.2018 avente ad oggetto: “Modifica alla programmazione del fabbisogno di personale 2018 – 2020. Assunzione di un istruttore direttivo amministrativo”;
- LA DELIBERAZIONE DELLA Giunta comunale n. 153 del 02.11.2018 avente ad oggetto: “AVVIO DELLA PROCEDURA MOBILITÀ VOLONTARIA EX ART. 30 DEL DLGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - CAT. GIURIDICA D - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL'AREA VI DEMOGRAFIA STATO CIVILE ELETTORALE. ATTO DI INDIRIZZO”;

Visto l'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

Vista la disciplina della mobilità volontaria in entrata da altra pubblica amministrazione di cui al dlgs 165/2001;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali CCNL del 21.05.2018;

**RENDE NOTO**

che il Comune di Castelnuovo di Porto in esecuzione alle deliberazioni di Giunta comunale n. 40 del 07.03.2018, n. 150 del 30.10.2018 e 153 del 02.11.2018, intende selezionare possibili

candidati, tramite mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per l'eventuale COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI UN POSTO DI CATEGORIA "D", CON PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO", DA INSERIRE NELL'AREA VI –DEMOGRAFIA – STATO CIVILE – ELETTORALE -;

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 e s.m.i. e del D. Lgs. n. 165/2001.

### **1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla presente selezione di mobilità volontaria è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- **cittadinanza italiana** o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- **godimento dei diritti civili** e politici;
- **essere in servizio**, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in una Pubblica Amministrazione del comparto Regioni e Autonomie Locali (allegare alla domanda di partecipazione alla selezione il certificato di servizio rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza) da almeno cinque anni;
- essere pubblico dipendente con **contratto a tempo indeterminato** inquadrato nella categoria giuridica D (CCNL personale del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018), a prescindere sia dalla posizione giuridica del precedente ordinamento (D1 o D3) che dalla posizione economica acquisita nella predetta categoria, con profilo professionale di "Funzionario Direttivo Amministrativo" ed aver superato il relativo periodo di prova;
- essere in possesso di **idoneità fisica** all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione (in caso di assunzione, l'Amministrazione comunale sottoporrà a visita medica l'unità di personale da assumere);
- **non** avere riportato **condanne penali** e non avere procedimenti penali pendenti;
- **non** essere stati **condannati**, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- **non essere stato interdetto** o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- essere in possesso di uno o più dei seguenti titoli di studio:

Laurea magistrale oppure laurea specialistica oppure laurea conseguita secondo il previgente ordinamento in: Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia e Commercio, Statistica, ed equipollenti;

- di **essere impiegato** presso l'Amministrazione di appartenenza o di essere stato impiegato presso tale Amministrazione o presso altra Pubblica Amministrazione nei Servizi demografici, di Stato civile ed elettorale, con esperienza lavorativa di almeno tre anni in tali Servizi, alla data di scadenza del bando;

- **non** avere riportato **sanzioni disciplinari superiori** alla censura, nei due anni precedenti la data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;

- essere in possesso, per il trasferimento in mobilità volontaria, del **nulla osta**, anche non definitivo, **al trasferimento in mobilità ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001** da parte dell'Amministrazione di appartenenza (da allegare alla domanda di ammissione alla selezione), senza vincoli o condizioni, dell'ente di appartenenza con decorrenza da concordare con il Comune di Castelnuovo di Porto non sostituibile da altra dichiarazione di impegno a produrre il nulla osta in tempi successivi;

- **dichiarazione** rilasciata dall'**ente di provenienza** attestante il fatto di **essere Amministrazione soggetta a vincoli assunzionali**;

- conoscenze plurispecialistiche rilevabili

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

## **2 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

La domanda di ammissione alla selezione, sottoscritta dall'interessato (a pena di esclusione) e redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando, deve essere presentata, a pena esclusione, **entro e non oltre il giorno 05.12.2018** ed indirizzata al

Comune di **Castelnuovo di Porto – Area I “Affari generali –Risorse umane –comunicazione –Urp”** , P.zza Vittorio Veneto, n. 16, 00060 Castelnuovo di Porto (Roma).

La domanda potrà essere presentata:

- a) **mediante raccomandata A/R**. Si precisa che sulla busta contenente la domanda di ammissione alla selezione con i relativi allegati, il candidato dovrà apporre la seguente dicitura: <<Bando pubblico per la COPERTURA A TEMPO PIENO ED



INDETERMINATO DI UN POSTO DI CATEGORIA "D", CON PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO">>.

b) **mediante consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune** esclusivamente negli orari di apertura al pubblico di seguito riportati:

il Lunedì, il martedì, il mercoledì ed il venerdì dalle ore 09:00 alle ore 11:00;

il Giovedì dalle ore 15:30 alle ore 17:30.

In questo caso la domanda con l'allegata documentazione deve essere consegnata in busta chiusa sulla quale apporre la seguente dicitura: <<Bando pubblico per la COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN POSTO DI CATEGORIA "D", CON PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO">>.

c) **mediante posta elettronica certificata** all'indirizzo:

[risorseumane@pec.comune.castelnuovodiporto.rm.it](mailto:risorseumane@pec.comune.castelnuovodiporto.rm.it) accettando esclusivamente invii tramite **casella di posta elettronica certificata (PEC)** intestata al candidato con sottoscrizione dell'istanza in formato elettronico (firma digitale). Nell'oggetto della pec il candidato deve apporre la seguente dicitura: <<Bando pubblico per la COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN POSTO DI CATEGORIA "D", CON PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO">>.

Non saranno prese in considerazione le pec spedite da indirizzi non certificati o pervenute ad indirizzi di posta elettronica dell'Ente differenti da quello sopra indicato.

**Al fine del rispetto del termine di scadenza per la presentazione della domanda:**

- il **termine del 05.12.2018** ha carattere perentorio e corrisponde ai trenta giorni decorrenti dal giorno successivo a quello dell'affissione del presente bando all'Albo Pretorio online del Comune di Castelnuovo di Porto. Nel computo dei trenta giorni si esclude la data iniziale di pubblicazione, mentre si include quella finale di pubblicazione. Nel caso in cui il termine ultimo per la presentazione della domanda coincida con un giorno festivo, il termine finale si intende automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo;

- nel caso di trasmissione della domanda **mediante raccomandata A/R**, fa fede il timbro della data di partenza apposto dall'ufficio postale accettante. **Sarà comunque escluso** dalla selezione il candidato la cui domanda di partecipazione alla selezione medesima, seppure

spedita mediante raccomandata A.R. entro il predetto termine del 05.12.2018, perverrà al protocollo del Comune oltre il quinto giorno successivo alla data di scadenza del termine – includendo nel calcolo, a tal fine, anche i giorni festivi -;

- nel caso di **consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune**, la domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente bando dovrà pervenire agli uffici comunali, **a pena esclusione, entro la data del 05.12.2018 e negli orari di apertura al pubblico** dell'Ufficio protocollo sopra riportati (il Lunedì, il martedì, il mercoledì ed il venerdì dalle ore 09:00 alle ore 11:00; il Giovedì dalle ore 15:30 alle ore 17:30). **Fa fede esclusivamente il timbro di ricezione dell'Ufficio Protocollo dell'Ente.**

- **nel caso di trasmissione della domanda mediante posta elettronica certificata**, fa fede la **data di effettiva ricezione della PEC** da parte del Comune. Saranno **esclusi** dalla selezione i candidati la cui PEC sia pervenuta dopo le ore 11:00 del 05.12.2018, che abbiano effettuato invii tramite casella di posta elettronica certificata (PEC) NON intestata al candidato e quelli che NON abbiano sottoscritto l'istanza di partecipazione in formato elettronico (firma digitale).

Nella domanda il candidato deve indicare la selezione di mobilità volontaria alla quale intende partecipare e deve dichiarare, sotto la sua responsabilità, ai fini dell'ammissione alla selezione medesima:

- a) il cognome e il nome;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) la residenza anagrafica, l'eventuale recapito presso cui indirizzare ogni comunicazione, nell'intesa che, in difetto di diversa indicazione, varrà la residenza dichiarata, il numero telefonico (fisso e/o cellulare) e l'eventuale indirizzo di posta elettronica;
- e) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani appartenenti all'U.E. devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) di essere **fisicamente idoneo** all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione;
- h) di **non aver riportato condanne penali** e di non aver procedimenti penali pendenti. In caso contrario, devono essere indicate le condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso;
- i) **di non essere stato condannato**, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale. In caso contrario, devono essere indicate le condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso;
- j) di **non essere stato interdetto** o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- k) la **Pubblica Amministrazione** presso cui presta servizio a tempo indeterminato, con indicazione della **tipologia del rapporto di lavoro** (tempo indeterminato pieno o tempo parziale: specificare in quest'ultimo caso la percentuale e le ore lavorative settimanali), della categoria di classificazione e della posizione economica di attuale inquadramento, del profilo professionale e dell'attuale ruolo ricoperto all'interno dell'ente di appartenenza;
- l) **l'anzianità di servizio** (servizio prestato a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni), con indicazione:
- dei **periodi di servizio prestato**;
  - dei **periodi di servizio prestato nei Servizi demografici, di Stato Civile ed Elettorale**;
  - dei **tipi di servizio prestato** (a tempo indeterminato pieno o parziale - in quest'ultimo caso indicare la percentuale di utilizzazione, le ore settimanali di servizio e la durata-);
  - delle **categorie di inquadramento** e dell'anzianità di servizio in ogni categoria;
  - della **posizione economica** di originario inquadramento e degli eventuali sviluppi successivi;
  - dei **profili professionali posseduti** alle varie date e dell'anzianità di servizio in tali profili;
  - dei motivi della cessazione;
- m) l'avvenuto **superamento del periodo di prova**;

- n) il possesso del **titolo di studio** richiesto dal presente bando (da specificare), con indicazione dell'Università presso la quale è stato conseguito, della data e della votazione ottenuta. Per il titolo di studio conseguito all'estero deve essere dichiarato l'avvenuto riconoscimento di equipollenza/equivalenza, da parte dell'Autorità competente, del titolo di studio posseduto con quello italiano;
- o) il possesso di eventuali ed ulteriori **titoli di studio**;
- p) l'eventuale indicazione della **partecipazione a corsi di formazione** e/o specializzazione relativi al profilo professionale da ricoprire a seguito della selezione effettuata con il presente bando, con superamento di prova finale, se prevista;
- q) l'indicazione di eventuali **sanzioni disciplinari**, superiori alla censura, riportate nei due anni precedenti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;
- r) **l'autorizzazione**, a favore del Comune di Castelnuovo di Porto, al trattamento dei **dati personali e sensibili**, ai sensi del Regolamento UE 679/2016 (GDPR- General Data Protection Regulation) e del Dlgs. 101/2018;
- s) la conformità all'originale di tutti i documenti allegati in fotocopia, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;
- t) la **consapevolezza e conoscenza** delle **sanzioni** previste dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- u) **l'accettazione delle condizioni** previste dal presente bando di selezione, dagli appositi regolamenti comunali e, in caso di assunzione, da tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali;
- v) la propria situazione familiare (soggetto portatore di handicap o facente parte di un nucleo familiare con portatore di handicap);

I candidati dovranno obbligatoriamente allegare alla domanda, a pena di esclusione dalla selezione:

- 1) - fotocopia (fronte-retro) di un **documento di riconoscimento** legalmente valido;
- 2) – **autorizzazione** dell'ente di appartenenza per il trasferimento in mobilità volontaria presso il Comune di Castelnuovo di Porto (RM), rilasciata dal titolare di tale competenza, sulla base della professionalità posseduta dal dipendente ed in relazione al posto ricoperto;
- 3) - **dettagliato curriculum formativo-professionale**, munito di data e sottoscritto con firma autografa (o con firma digitale in caso la domanda di ammissione sia trasmessa via PEC),

contenente dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000 e/o documentato, nel quale devono essere comprese le **informazioni personali**, le **esperienze lavorative** riferite in particolare modo alla posizione di “PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO” o altra denominazione corrispondente, con specificazione dei periodi di servizio, della formazione professionale, con indicazione di eventuali pubblicazioni, di capacità e competenze, del possesso di ulteriori requisiti e delle attività effettivamente svolte, anche presso datori di lavoro privati, nonché di ogni ulteriore informazione ritenuta utile a consentire una valutazione della professionalità posseduta;

Non si terrà conto di eventuali domande di mobilità già presentate prima della pubblicazione del presente bando. Eventuali domande già prodotte dovranno essere riproposte nel termine come sopra fissato.

**Il Comune di Castelnuovo di Porto non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei concorrenti o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.**

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i., si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla vigente normativa.

La presentazione della domanda e l'ammissione alla selezione non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura del posto di che trattasi mediante la citata procedura ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001.

### **3 – AMMISSIONE ALLA SELEZIONE - CRITERI DI VALUTAZIONE – MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO**

All'**ammissione** e alla **valutazione** dei candidati si procede nelle modalità di seguito specificate.

Prima di procedere alla fase della valutazione dei candidati, le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate dal Responsabile dell'Area I "Affari generali –Risorse umane – comunicazione –Urp" ai fini:

- dell'**accertamento della completezza e della correttezza della domanda di partecipazione alla selezione** presentata, della **documentazione amministrativa** richiesta con il presente bando e dell'**avvenuta dichiarazione del possesso dei requisiti utili** per partecipare alla selezione in argomento;
- della **conseguente ammissione alla fase di valutazione.**

La **commissione esaminatrice nominata** alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, procede alla **valutazione dei candidati** - previa ammissione alla selezione degli stessi - tramite la **valutazione delle domande e la valutazione di un colloquio.**

La Commissione ha a disposizione per la valutazione dei candidati 20 punti attribuibili, di cui:

- a) Colloquio, punti 10;
- b) Curriculum, punti 2;
- c) Anzianità di servizio, punti 7;
- d) Situazione familiare, punti 1;

Le **domande di mobilità vengono valutate** sulla base dei seguenti elementi, debitamente documentati:

- a) Curriculum professionale (titoli di studio, corsi di perfezionamento ed aggiornamento e tutto ciò concorra all'arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire);
- b) Anzianità di servizio (servizio prestato a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni);
- c) Situazione familiare (soggetto portatore di handicap o facente parte d un nucleo familiare con portatore di handicap);

Il **punteggio massimo attribuibile per l'anzianità di servizio** è ripartito nel modo che segue:

- a) Punto 1,2 per ogni anno di servizio (0,1 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a gg. 15);

Il **punteggio relativo alla situazione familiare**, pari a 1 punto, verrà assegnato qualora il concorrente sia un soggetto portatore di handicap o facente parte di un nucleo familiare anagrafico con portatore di handicap.

I richiedenti, le cui domande siano state ammesse, dovranno presentarsi presso il Comune di Castelnuovo di Porto per sostenere un colloquio. L'**elenco dei nominativi degli ammessi, la data e l'ora del colloquio** verranno comunicati in tempo utile mediante apposito avviso che sarà affisso all'Albo Pretorio online del Comune e pubblicato sul sito web dell'Ente <http://www.comune.castelnuovodiporto.rm.it/> - **Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso. E' responsabilità dei candidati procedere alla consultazione del sito web dell'Ente per conoscere l'elenco degli ammessi al colloquio, la data e l'ora del colloquio medesimo valendo tale pubblicazione come notifica di convocazione a tutti gli effetti.**

Specificazione comunicazione mediante lettera raccomandata con ricevuta di ritorno o mediante PEC verrà data solo ai candidati non ammessi alla selezione.

Per sostenere il colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla procedura di mobilità e comporta l'esclusione del candidato dalla selezione.

Il colloquio si svolgerà alla presenza della Commissione appositamente nominata alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande.

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali richiesti per il posto da ricoprire, con approfondimenti tematici sull'ordinamento degli Enti Locali, sulla normativa di settore, sulle tematiche attinenti alle attività da svolgere, anche con eventuale riferimento a strumenti ed ad applicativi informatici, per l'accertamento delle principali caratteristiche psico-attitudinali ai fini del migliore inserimento nell'attività lavorativa.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- a) Preparazione professionale;
- b) Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- c) Conoscenza di tecniche di lavoro e procedure predeterminate necessarie nell'esecuzione del lavoro;
- d) Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta;

Il colloquio si svolge secondo l'ordine che sarà deciso dalla commissione medesima (ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello).

Qualora il colloquio sia programmato in più giornate, il concorrente che sia impedito da gravi e comprovati motivi ad intervenire alla prova nel giorno stabilito, può far pervenire al presidente della commissione, non oltre l'ora fissata per l'inizio della seduta nel giorno predetto istanza documentata per il differimento del colloquio ad altra data.

La commissione esaminatrice decide su tale istanza dandone comunicazione al concorrente. Nel caso in cui l'istanza sia accolta, nella comunicazione al concorrente viene precisata la nuova data e l'orario della prova che saranno comunque pubblicate sul sito web dell'Ente <http://www.comune.castelnuovodiporto.rm.it/> - **Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.**

Immediatamente prima dell'inizio di ciascuna sessione di colloqui sono predeterminati i quesiti nonché le modalità di espletamento di tale prova.

Successivamente all'attribuzione dei punteggi alle domande di valutazione e ai colloqui, in presenza di più candidati, la Commissione esaminatrice formula apposita graduatoria predisposta secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva (valutazione delle domande + valutazione del colloquio) riportata da ciascuno.

A parità di punteggio verrà data priorità al candidato più giovane.

La Commissione trasmette all'Ufficio competente i verbali dei propri lavori nonché tutto il materiale relativo alla procedura selettiva e la graduatoria stessa verrà approvata con determinazione del Responsabile dell'Area I – “Affari generali –Risorse umane – comunicazione –Urp” -.



La graduatoria finale di merito dei candidati risultati idonei sarà affissa all'Albo Pretorio del Comune e l'elenco degli idonei sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso"-.

#### **4 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il dipendente dichiarato vincitore dovrà produrre, entro il termine perentorio che gli verrà comunicato, la dichiarazione di disponibilità alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, pari a n. 36 ore di servizio settimanali ed ogni altro documento che verrà ritenuto necessario. Il dipendente che non produrrà i documenti richiesti nei termini prescritti o che non assumerà servizio, salvo giustificato motivo, nel giorno stabilito, verrà dichiarato decaduto.

La fissazione della data di effettiva assunzione in servizio potrà essere prorogata dal Comune di Castelnuovo di Porto per sue motivate esigenze, non sindacabili dall'interessato, derivanti dalla verifica del rispetto dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura organizzativa che risulteranno vigenti; parimenti, qualora l'ente lo ritenga possibile, potrà prorogare tale data, per i motivi esposti e documentati dall'interessato.

#### **5 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Tutti i dati personali e sensibili forniti dai candidati per l'espletamento della presente procedura selettiva saranno raccolti dall'Amministrazione comunale e trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 (GDPR- General Data Protection Regulation) e del Dlgs. 101/2018, sia su supporto cartaceo che in forma automatizzata, per le finalità connesse alla selezione e, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per le finalità inerenti la gestione del rapporto stesso, anche mediante utilizzo di banca dati automatizzata, come previsto dalla predetta normativa.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate ad altre pubbliche amministrazioni direttamente interessate alla posizione economico-giuridica del candidato vincitore. L'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché dei diritti complementari di rettificare, aggiornare e completare i dati errati, nel rispetto della normativa vigente.

E' prevista la diffusione dei dati dei candidati mediante affissione di graduatorie ed elenchi all'Albo Pretorio del Comune di Castelnuovo di Porto e mediante la pubblicazione di tali notizie sul sito internet dell'ente.

## **6 – DISPOSIZIONI FINALI**

La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente bando, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nel bando stesso.

**Il presente bando di selezione non produce alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Castelnuovo di Porto.** L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando, di sospendere o di annullare la procedura o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

Per quanto non previsto dal presente avviso viene fatto riferimento alle norme vigenti legislative, contrattuali e regolamentari.

## **7 – PUBBLICITA'**

Il presente avviso, a cui è allegato schema di domanda di partecipazione, verrà affisso all'Albo Pretorio del Comune per trenta giorni consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di inizio dell'affissione e sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune: <http://www.comune.castelnuovodiporto.rm.it/> - **Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.**

Copia di tale documentazione è inoltre disponibile presso l'Area I - "Affari generali –Risorse umane –comunicazione –Urp" - del Comune di Castelnuovo di porto.

Il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Venera Diamante

**Castelnuovo di Porto, lì \_\_\_\_\_**

**Il Responsabile dell'Area I  
Affari generali –Risorse umane –  
comunicazione –Urp  
Dott.ssa Venera Diamante**



**ALLEGATO N. 1**

**AL COMUNE DI CASTELNUOVO DI PORTO**

**Area I “Affari generali –Risorse umane –comunicazione –  
Urp” ,**

**P.zza Vittorio Veneto, n. 16,**

**CAP 00060 Castelnuovo di Porto**

Il/la                    sottoscritto/a                    (cognome                    e                    nome                    )

---

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla **procedura di selezione per mobilità volontaria esterna**, ai sensi dell’art. 30 del D. Lgs. n.165/2001, per la COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN POSTO DI CATEGORIA “D”, CON PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO". A tal fine, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice Penale e delle leggi vigenti in materia, sotto la propria responsabilità,

**DICHIARA**

A) di essere nato/a a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_ ) il  
\_\_\_\_\_ ;

B) di essere in possesso del seguente codice fiscale:  
\_\_\_\_\_ ;

C) di essere residente in \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_ ), c.a.p. \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ e che il recapito presso il quale devono essere inviate tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura selettiva è il seguente: Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ c.a.p. \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ (in difetto di dichiarazione varrà la residenza indicata), numero telefonico (fisso e/o cellulare) \_\_\_\_\_ indirizzo di posta elettronica \_\_\_\_\_ indirizzo di posta elettronica certificata \_\_\_\_\_ ;

D) di essere cittadino/a italiano/a;  
oppure, solo per i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea (barrare e completare solo se ricorre la situazione):

di essere in possesso della cittadinanza del seguente Stato membro dell'Unione Europea: \_\_\_\_\_ ; di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o provenienza; di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

E) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ ,

oppure (barrare e completare solo se ricorre la situazione):

di non essere iscritto/a nelle liste elettorali per i seguenti motivi \_\_\_\_\_ ;

oppure (barrare e completare solo se ricorre la situazione):

di essere stato/a cancellato/a per i seguenti motivi: \_\_\_\_\_ ;

F) di essere fisicamente idoneo all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione;

G) di non aver riportato condanne penali;

oppure (barrare e completare solo se ricorre la situazione):

di aver riportato le seguenti condanne penali:

di aver riportato le seguenti condanne penali per reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice penale, anche con sentenze non passate in giudicato: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_;

H) di non avere procedimenti penali pendenti;

oppure (barrare e completare solo se ricorre la situazione):

di avere in corso i seguenti procedimenti penali a proprio carico:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

di avere in corso i seguenti procedimenti penali a proprio carico con riferimento ai reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice penale: \_\_\_\_\_;

I) di non essere stato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;

J) di essere dipendente a tempo indeterminato (barrare e completare secondo la situazione che ricorre):  a tempo pieno  a tempo parziale del \_\_\_\_ % (n. \_\_\_\_ ore settimanali) della seguente Pubblica Amministrazione del comparto Regioni ed Autonomie Locali (specificare: datore di lavoro ed indirizzo)

\_\_\_\_\_, categoria di classificazione \_\_\_\_\_, posizione economica di attuale inquadramento \_\_\_\_\_, profilo professionale \_\_\_\_\_, attuale ruolo ricoperto all'interno dell'ente di appartenenza ed area/settore di assegnazione:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

K) di avere maturato la seguente **anzianità di servizio** presso le Pubbliche Amministrazioni di seguito indicate (a partire dall'Amministrazione di attuale appartenenza):

**AMMINISTRAZIONE DI \_\_\_\_\_:**

servizio prestato **a tempo indeterminato** dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_,  a tempo pieno  a tempo parziale del \_\_\_\_ % (n. \_\_\_\_ ore settimanali);

servizio prestato **a tempo determinato** dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_,  a tempo pieno  a tempo parziale del \_\_\_\_ % (n. \_\_\_\_ ore settimanali);

**categoria** \_\_\_\_\_;

**posizione economica** di originario inquadramento ed eventuali sviluppi successivi: \_\_\_\_\_;

**profili professionali posseduti** alle varie date e anzianità di servizio in tali profili: \_\_\_\_\_-;

**motivi della cessazione:** \_\_\_\_\_;

**periodi di servizio prestati** nei Servizi Demografici, di Stato Civile ed elettorale: \_\_\_\_\_

**AMMINISTRAZIONE DI \_\_\_\_\_:**

servizio prestato **a tempo indeterminato** dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_,  a tempo pieno  a tempo parziale del \_\_\_\_ % (n. \_\_\_\_ ore settimanali);

servizio prestato **a tempo determinato** dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_,  a tempo pieno  a tempo parziale del \_\_\_\_ % (n. \_\_\_\_ ore settimanali);

**categoria** \_\_\_\_\_;

**posizione economica** di originario inquadramento ed eventuali sviluppi successivi: \_\_\_\_\_;

**profili professionali posseduti** alle varie date e anzianità di servizio in tali profili: \_\_\_\_\_-;

**motivi della cessazione:** \_\_\_\_\_;

**periodi di servizio prestati** nei Servizi Demografici, di Stato Civile ed elettorale: \_\_\_\_\_

**AMMINISTRAZIONE DI** \_\_\_\_\_:

servizio prestato **a tempo indeterminato** dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_,  a tempo pieno  a tempo parziale del \_\_\_\_ % (n. \_\_\_\_ ore settimanali);

servizio prestato **a tempo determinato** dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_,  a tempo pieno  a tempo parziale del \_\_\_\_ % (n. \_\_\_\_ ore settimanali);

**categoria** \_\_\_\_\_;

**posizione economica** di originario inquadramento ed eventuali sviluppi successivi: \_\_\_\_\_;

**profili professionali posseduti** alle varie date e anzianità di servizio in tali profili: \_\_\_\_\_-;

**motivi della cessazione:** \_\_\_\_\_;



**periodi di servizio prestati** nei Servizi Demografici, di Stato Civile ed elettorale: \_\_\_\_\_

.....

.....

L) di aver superato il periodo di prova;

M) di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto dal bando:

Diploma di Laurea (D.L. vecchio ordinamento) in \_\_\_\_\_  
conseguito presso l'Università degli Studi \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_  
nell'anno accademico \_\_\_\_\_, con la votazione finale di: \_\_\_\_\_;

Laurea triennale oppure Specialistica/Magistrale della classe \_\_\_\_\_ (LS/LM del nuovo ordinamento) in \_\_\_\_\_  
conseguita presso l'Università degli Studi \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_ nell'anno accademico \_\_\_\_\_, con la votazione finale di: \_\_\_\_\_;

Per il titolo di studio conseguito all'estero (barrare solo se ricorre la situazione):  di aver ottenuto, da parte dell'Autorità competente, il riconoscimento di equipollenza/equivalenza del proprio titolo di studio con quello italiano, ai sensi della vigente normativa in materia;

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

N) di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli di studio (barrare e completare se del caso):

O) di aver partecipato ai seguenti corsi di formazione e/o specializzazione relativi al profilo professionale da ricoprire, con superamento di prova finale, se prevista (specificare):

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

P) di aver riportato, nei due anni precedenti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, le seguenti sanzioni disciplinari, superiori alla censura (specificare):

---

---

---

Q) di autorizzare il Comune di Castelnuovo di Porto al trattamento dei propri dati personali e sensibili, a norma del Regolamento UE 679/2016 (GDPR- General Data Protection Regulation) e del Dlgs. 101/2018;

R) che tutti i documenti allegati in fotocopia, sono conformi all'originale, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;

S) di essere consapevole e a conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;

T) di accettare, incondizionatamente, tutte le condizioni previste dal bando della presente selezione di mobilità volontaria, nonché dagli appositi regolamenti comunali e, in caso di assunzione, da tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali;

U) La propria situazione familiare (soggetto portatore di handicap o facente parte di n nucleo familiare con portatore di handicap:

---

---

---

Il/La sottoscritto/a, come richiesto dall'avviso di selezione, allega a corredo della domanda i seguenti documenti (documenti da allegare obbligatoriamente, pena l'esclusione dalla selezione):

- 1) copia fotostatica (fronte-retro) della carta di identità in corso di validità o altro documento in corso di validità riconosciuto ai sensi dell'art.35 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;
- 2) autorizzazione dell'ente di appartenenza per il trasferimento in mobilità volontaria presso il Comune di Castelnuovo di Porto, rilasciata dal titolare di tale competenza, sulla base della professionalità posseduta dal dipendente ed in relazione al posto ricoperto;
- 3) dettagliato curriculum formativo-professionale, munito di data e sottoscritto con firma autografa (o con firma digitale se trasmesso tramite PEC), contenente dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000 e/o documentato, nel quale devono essere comprese le informazioni personali, le esperienze lavorative riferite in particolare modo alla posizione di "Istruttore direttivo Amministrativo" o altra denominazione corrispondente, con specificazione dei periodi di servizio, della formazione professionale, con indicazione di eventuali pubblicazioni, di capacità e competenze, del possesso di ulteriori requisiti e delle attività effettivamente svolte, anche presso datori di lavoro privati, nonché di ogni ulteriore informazione ritenuta utile a consentire una valutazione della professionalità posseduta.

---

(luogo e data)

FIRMA

---

La firma autografa, da apporre sulla presente domanda, non va autenticata, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i.-.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
F.to Responsabile di Area VENERA  
DIAMANTE

---

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.  
Lì 05-11-2018

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA  
F.to Massimo Andrea Ferranti

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della suesesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 05-11-2018 al 20-11-2018  
Lì 05-11-2018

IL MESSO COMUNALE

*Copia conforme all'originale.*  
Lì

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*