



**COMUNE DI CASTELNUOVO DI PORTO**  
Città Metropolitana di Roma Capitale

**COPIA**

**Registro Generale n. 623**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA**

**N. 47 DEL 26-05-2022**

**Ufficio: AREA IV PROGRAM. ECONOMICO-FINANZIARIA E PERSONALE**

**Oggetto: BANDO DI SELEZIONE DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N.165/2001, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN POSTO DI CATEGORIA "C", CON PROFILO PROFESSIONALE "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" DA INSERIRE NELL'AREA VI POLIZIA LOCALE PROTEZIONE CIVILE MESSI COMUNALI PROTOCOLLO URP - CENTRALINO**

L'anno duemilaventidue addì ventisei del mese di maggio,

IL RESPONSABILE DELL'AREA

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 04.03.2022 avente ad oggetto "Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024";

**Richiamata** la delibera di G.C. n. 70 del 18.05.2022 "Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 - Modifica";

**Letta** la deliberazione della giunta comunale n. 75 del 24.05.2022 avente ad oggetto: "Atto di indirizzo al Responsabile dell'area IV di espletare l'obbligatoria procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del Dlgs. n. 165/2001 finalizzata al reclutamento di una unità di personale a tempo pieno e indeterminato di una unità di personale di categoria "C", con profilo professionale "Agente di Polizia Locale" da inserire nell'Area VI Polizia locale – protezione civile – messi comunali – protocollo – URP -centralino";

**Visto** l'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

**Vista** la disciplina della mobilità volontaria in entrata da altra pubblica amministrazione di cui al Dlgs. 165/2001;

**Visto** il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali CCNL del 21.05.2018;

**Verificata** l'assenza di conflitto di interessi ai sensi della L. 190/2012 del sottoscritto firmatario del presente provvedimento;

**VISTO** il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Richiamata** la delibera C.C. n. 20 del 05.05.2022 avente ad oggetto: "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (Art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e Art. 10, D.Lgs. n. 118/2011)

**Vista** la delibera di Giunta Comunale n. 92 del 13.07.2021 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 - (Art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000);"

**VISTO** il decreto sindacale n. 41 del 15.10.2020 con il quale è stato nominato il Responsabile dell'Area IV il Dottor Giuseppe Gismondi;

**Visto** il decreto sindacale n. 14 del 19.05.2022 che modifica il decreto sopra citato n. 41/2020;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000 ss.mm.ii.;

**VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii.;

**VISTO** lo Statuto comunale;

#### **RENDE NOTO**

Che il Comune di Castelnuovo di Porto intende selezionare possibili candidati, tramite mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per l'eventuale COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN POSTO DI CATEGORIA "C", CON PROFILO PROFESSIONALE "Agente di Polizia Locale" da inserire nell'Area VI Polizia locale – protezione civile – messi comunali – protocollo – URP - Centralino";

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 e s.m.i. e del D. Lgs. n. 165/2000

#### **- REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla presente selezione di mobilità volontaria è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

- godimento dei diritti civili e politici;
- essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in una Pubblica Amministrazione del comparto Regioni e Autonomie Locali (allegare alla domanda di

partecipazione alla selezione il certificato di servizio rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza) da almeno cinque anni;

- essere pubblico dipendente con contratto a tempo indeterminato inquadrato nella categoria giuridica C (CCNL personale del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018), a prescindere sia dalla posizione giuridica del precedente ordinamento che dalla posizione economica acquisita nella predetta categoria, con profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" ed aver superato il relativo periodo di prova;
- essere in possesso di idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione (in caso di assunzione, l'Amministrazione comunale sottoporrà a visita medica l'unità di personale da assumere);
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti;
- non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del libro secondo del Codice penale;
- non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- non avere riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura, nei due anni precedenti la data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;
- essere in possesso, per il trasferimento in mobilità volontaria, del nulla osta al trasferimento in mobilità ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001 da parte dell'Amministrazione di appartenenza (da allegare alla domanda di ammissione alla selezione), con decorrenza da concordare con il Comune di Castelnuovo di Porto non sostituibile da altra dichiarazione di impegno a produrre il nulla osta in tempi successivi;
- di essere impiegato presso l'Amministrazione di appartenenza o di essere stato impiegato presso tale Amministrazione o presso altra Pubblica Amministrazione in servizi di Polizia Locale;
- dichiarazione rilasciata dall'ente di provenienza attestante il fatto di essere Amministrazione soggetta a vincoli assunzionali;

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

## 1 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, sottoscritta dall'interessato (a pena di esclusione) e redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando, deve essere presentata, a pena esclusione, entro e non oltre il giorno **27 giugno 2022** ed indirizzata al Comune di Castelnuovo di Porto – Area IV “Programmazione- economico finanziaria e personale”- UFFICIO DEL PERSONALE, P.zza Vittorio Veneto, n. 16, 00060 Castelnuovo di Porto (Roma).

La domanda potrà essere presentata:

a) mediante raccomandata A/R. Si precisa che sulla busta contenente la domanda di ammissione alla selezione con i relativi allegati, il candidato dovrà apporre la seguente dicitura: << COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN POSTO DI CATEGORIA “C”, CON PROFILO PROFESSIONALE "AGENTE DI POLIZIA LOCALE">>.

b) mediante posta elettronica certificata all'indirizzo:

***protocollo@pec.comune.castelnuovodiporto.rm.it*** accettando esclusivamente invii tramite casella di posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato con sottoscrizione dell'istanza in formato elettronico (firma digitale). Nell'oggetto della pec il candidato deve apporre la seguente dicitura: << COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN POSTO DI CATEGORIA “C”, CON PROFILO PROFESSIONALE "AGENTE DI POLIZIA LOCALE">>.

Non saranno prese in considerazione le pec spedite da indirizzi non certificati o pervenute ad indirizzi di posta elettronica dell'Ente differenti da quello sopra indicato.

Al fine del rispetto del termine di scadenza per la presentazione della domanda:

- il termine del **27 giugno 2022** ha carattere perentorio;
- nel caso di trasmissione della domanda mediante raccomandata A/R, fa fede il timbro della data di partenza apposto dall'ufficio postale accettante. Sarà comunque escluso dalla selezione il candidato la cui domanda di partecipazione alla selezione medesima, seppure spedita mediante raccomandata A.R. entro il predetto termine del **27 giugno 2022** , perverrà al protocollo del Comune oltre il quinto giorno successivo alla data di scadenza del termine – includendo nel calcolo, a tal fine, anche i giorni festivi;

- nel caso di trasmissione della domanda mediante posta elettronica certificata, fa fede la data di effettiva ricezione della PEC da parte del Comune. Saranno esclusi dalla selezione i candidati la cui PEC sia pervenuta dopo le ore 11:00 del **27 giugno 2022**, che abbiano effettuato invii tramite casella di posta elettronica certificata (PEC) NON intestata al candidato e quelli che NON abbiano sottoscritto l'istanza di partecipazione in formato elettronico (firma digitale).

Nella domanda il candidato deve indicare la selezione di mobilità volontaria alla quale intende partecipare e deve dichiarare, sotto la sua responsabilità, ai fini dell'ammissione alla selezione medesima:

- a) il cognome e il nome;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) la residenza anagrafica, l'eventuale recapito presso cui indirizzare ogni comunicazione, nell'intesa che, in difetto di diversa indicazione, varrà la residenza dichiarata, il numero telefonico (fisso e/o cellulare) e l'eventuale indirizzo di posta elettronica;
- e) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani appartenenti all'U.E. devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) di essere fisicamente idoneo all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione;
- h) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti. In caso contrario, devono essere indicate le condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso;
- i) di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del libro secondo del Codice penale. In caso contrario, devono essere indicate le condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso;

- j) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli  
impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- k) la Pubblica Amministrazione presso cui presta servizio a tempo indeterminato, con indicazione della tipologia del rapporto di lavoro (tempo indeterminato pieno o tempo parziale: specificare in quest'ultimo caso la percentuale e le ore lavorative settimanali), della categoria di classificazione e della posizione economica di attuale inquadramento, del profilo professionale e dell'attuale ruolo ricoperto all'interno dell'ente di appartenenza;
- l) l'anzianità di servizio (servizio prestato a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni), con indicazione:
- dei periodi di servizio prestato nei Servizi di Polizia Locale;
  - dei tipi di servizio prestato (a tempo indeterminato pieno o parziale - in quest'ultimo caso indicare la percentuale di utilizzazione, le ore settimanali di servizio e la durata- );
  - delle categorie di inquadramento e dell'anzianità di servizio in ogni categoria;
  - della posizione economica di originario inquadramento e degli eventuali sviluppi successivi;
  - dei profili professionali posseduti alle varie date e dell'anzianità di servizio in tali profili;
  - dei motivi della cessazione;
- m) l'avvenuto superamento del periodo di prova;
- n) il possesso dei titoli di studio posseduti;
- o) l'eventuale indicazione della partecipazione a corsi di formazione e/o specializzazione relativi al profilo professionale da ricoprire a seguito della selezione effettuata con il presente bando, con superamento di prova finale, se prevista;
- p) l'indicazione di eventuali sanzioni disciplinari, superiori alla censura, riportate nei due anni precedenti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;
- q) l'autorizzazione, a favore del Comune di Castelnuovo di Porto, al trattamento dei dati personali e sensibili, ai sensi del Regolamento UE 679/2016 (GDPR- General Data Protection Regulation) e del Dlgs. 101/2018;

- r) la conformità all'originale di tutti i documenti allegati in fotocopia, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;
- s) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- t) l'accettazione delle condizioni previste dal presente bando di selezione, dagli appositi regolamenti comunali e, in caso di assunzione, da tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali;
- u) la propria situazione familiare (soggetto facente parte di un nucleo familiare con portatore di handicap);

I candidati dovranno obbligatoriamente allegare alla domanda, a pena di esclusione dalla selezione:

- 1) fotocopia (fronte-retro) di un documento di riconoscimento legalmente valido;
- 2) nulla osta dell'ente di appartenenza per il trasferimento in mobilità volontaria presso il Comune di Castelnuovo di Porto (RM), rilasciata dal titolare di tale competenza, sulla base della professionalità posseduta dal dipendente ed in relazione al posto ricoperto;
- 3) dettagliato curriculum formativo-professionale, munito di data e sottoscritto con firma autografa (o con firma digitale in caso la domanda di ammissione sia trasmessa via PEC), contenente dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000 e/o documentato, nel quale devono essere comprese le informazioni personali, le esperienze lavorative riferite in particolar modo alla posizione "PROFILO PROFESSIONALE "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" o altra denominazione corrispondente, con specificazione dei periodi di servizio, della formazione professionale, con indicazione di eventuali pubblicazioni, di capacità e competenze, del possesso di ulteriori requisiti e delle attività effettivamente svolte, anche presso datori di lavoro privati, nonché di ogni ulteriore informazione ritenuta utile a consentire una valutazione della professionalità posseduta;

Non si terrà conto di eventuali domande di mobilità già presentate prima della pubblicazione del presente bando. Eventuali domande già prodotte dovranno essere riproposte nel termine come sopra fissato.

Il Comune di Castelnuovo di Porto non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei concorrenti o

da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i., si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla vigente normativa.

La presentazione della domanda e l'ammissione alla selezione non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura del posto di che trattasi mediante la citata procedura ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001.

## **2 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE - CRITERI DI VALUTAZIONE – MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO**

All'ammissione e alla valutazione dei candidati si procede nelle modalità di seguito specificate.

Prima di procedere alla fase della valutazione dei candidati, le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate dal Responsabile dell'Area IV "Programmazione- economico finanziaria e personale" ai fini:

- dell'accertamento della completezza e della correttezza della domanda di partecipazione alla selezione presentata, della documentazione amministrativa richiesta con il presente bando e dell'avvenuta dichiarazione del possesso dei requisiti utili per partecipare alla selezione in argomento;
- della conseguente ammissione alla fase di valutazione.

La commissione esaminatrice nominata alla scadenza del termine per la presentazione delle domande procede alla valutazione dei candidati - previa ammissione alla selezione degli stessi - tramite la valutazione delle domande e la valutazione di un colloquio.

La Commissione ha a disposizione per la valutazione dei candidati 23 punti attribuibili, di cui:

- a) Colloquio, fino ad un massimo di punti 10;

- b) Curriculum, punti 2;
- c) Anzianità di servizio, fino ad un massimo di 10 punti;
- d) Situazione familiare, punti 1;

Le domande di mobilità vengono valutate sulla base dei seguenti elementi, debitamente documentati:

- a) Curriculum professionale (titoli di studio, corsi di perfezionamento ed aggiornamento e tutto ciò concorra all'arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire);
- b) Anzianità di servizio (servizio prestato a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni);
- c) Situazione familiare (soggetto facente parte di un nucleo familiare con portatore di handicap);

Il punteggio massimo attribuibile per l'anzianità di servizio è ripartito nel modo che segue:

- a) Punto 0,50 per ogni anno di servizio nella medesima qualifica di cui al bando (0,05 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a gg. 15); punti 0,20 per ogni anno in altra qualifica alle dipendenze della Pubblica amministrazione (0,02 per ogni mese o frazione superiore a gg.15).

Il punteggio relativo alla situazione familiare, pari a 1 punto, verrà assegnato qualora il concorrente faccia parte di un nucleo familiare anagrafico con portatore di handicap.

I richiedenti, le cui domande siano state ammesse, dovranno presentarsi presso il Comune di Castelnuovo di Porto per sostenere un colloquio. L'elenco dei nominativi degli ammessi, la data e l'ora del colloquio verranno comunicati in tempo utile mediante apposito avviso che sarà affisso all'Albo Pretorio online del Comune e pubblicato sul sito web dell'Ente <http://www.comune.castelnuovodiporto.rm.it/> - Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

E' responsabilità dei candidati procedere alla consultazione del sito web dell'Ente per conoscere l'elenco degli ammessi al colloquio, la data e l'ora del colloquio medesimo valendo tale pubblicazione come notifica di convocazione a tutti gli effetti.

Specifico comunicazione mediante lettera raccomandata con ricevuta di ritorno o mediante PEC verrà data solo ai candidati non ammessi alla selezione.

Per sostenere il colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla procedura di mobilità e comporta l'esclusione del candidato dalla selezione.

Il colloquio si svolgerà alla presenza della Commissione appositamente nominata alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande.

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali richiesti per il posto da ricoprire, con approfondimenti tematici sull'ordinamento degli Enti Locali, sulla normativa di settore, sulle tematiche attinenti alle attività da svolgere, anche con eventuale riferimento a strumenti e ad applicativi informatici, per l'accertamento delle principali caratteristiche psico-attitudinali ai fini del migliore inserimento nell'attività lavorativa.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- a) Preparazione professionale;
- b) Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- c) Conoscenza di tecniche di lavoro e procedure predeterminate necessarie nell'esecuzione del lavoro;
- d) Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta;

Il colloquio si svolge secondo l'ordine che sarà deciso dalla commissione medesima (ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello).

Qualora il colloquio sia programmato in più giornate, il concorrente che sia impedito da gravi e comprovati motivi ad intervenire alla prova nel giorno stabilito, può far pervenire al presidente della commissione, non oltre l'ora fissata per l'inizio della seduta nel giorno predetto istanza documentata per il differimento del colloquio ad altra data.

La commissione esaminatrice decide su tale istanza dandone comunicazione al concorrente. Nel caso in cui l'istanza sia accolta, nella comunicazione al concorrente viene precisata la nuova data e l'orario della prova che saranno comunque pubblicate sul sito web dell'Ente <http://www.comune.castelnuovodiporto.rm.it/> - Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

Immediatamente prima dell'inizio di ciascuna sessione di colloqui sono predeterminati i quesiti nonché le modalità di espletamento di tale prova.

Successivamente all'attribuzione dei punteggi alle domande di valutazione e ai colloqui, in presenza di più candidati, la Commissione esaminatrice formula apposita graduatoria predisposta secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva (valutazione delle domande + valutazione del colloquio) riportata da ciascuno.

A parità di punteggio verrà data priorità al candidato più giovane.

La Commissione trasmette all'Ufficio competente i verbali dei propri lavori nonché tutto il materiale relativo alla procedura selettiva e la graduatoria stessa verrà approvata con determinazione del Responsabile dell'Area IV – “Programmazione- economico finanziaria e personale” -.

La graduatoria finale di merito dei candidati risultati idonei sarà affissa all'Albo Pretorio del Comune e l'elenco degli idonei sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune nella sezione “Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso”-.

### **3 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il dipendente dichiarato vincitore dovrà produrre, entro il termine perentorio che gli verrà comunicato, la dichiarazione di disponibilità alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno a 36 ore di servizio settimanali ed ogni altro documento che verrà ritenuto necessario. Il dipendente che non produrrà i documenti richiesti nei termini prescritti o che non assumerà servizio, salvo giustificato motivo, nel giorno stabilito, verrà dichiarato decaduto.

La fissazione della data di effettiva assunzione in servizio potrà essere prorogata dal Comune di Castelnuovo di Porto per sue motivate esigenze, non sindacabili dall'interessato, derivanti dalla verifica del rispetto dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura organizzativa che risulteranno vigenti; parimenti, qualora l'ente lo ritenga possibile, potrà prorogare tale data, per i motivi esposti e documentati dall'interessato.

### **4 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Tutti i dati personali e sensibili forniti dai candidati per l'espletamento della presente procedura selettiva saranno raccolti dall'Amministrazione comunale e trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 (GDPR- General Data Protection Regulation) e del Dlgs. 101/2018, sia su supporto cartaceo che in forma automatizzata, per le finalità connesse alla selezione e, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per le finalità inerenti la gestione del rapporto stesso, anche mediante utilizzo di banca dati automatizzata, come previsto dalla predetta normativa. Le medesime informazioni potranno essere comunicate ad altre pubbliche amministrazioni direttamente interessate alla posizione economico-giuridica del candidato vincitore. L'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché dei diritti complementari di rettificare, aggiornare e completare i dati errati, nel rispetto della normativa vigente.

E' prevista la diffusione dei dati dei candidati mediante affissione di graduatorie ed elenchi all'Albo Pretorio del Comune di Castelnuovo di Porto e mediante la pubblicazione di tali notizie sul sito internet dell'ente.

## **5 - DISPOSIZIONI FINALI**

La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente bando, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nel bando stesso.

Il presente bando di selezione non produce alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Castelnuovo di Porto. L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando, di sospendere o di annullare la procedura o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

Per quanto non previsto dal presente bando viene fatto riferimento alle norme vigenti legislative, contrattuali e regolamentari.

## **6 - PUBBLICITA'**

Il presente avviso, a cui è allegato schema di domanda di partecipazione, verrà affisso all'Albo Pretorio del Comune per trenta giorni consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di inizio dell'affissione e sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune: <http://www.comune.castelnuovodiporto.rm.it/> - **Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso**. Copia di tale documentazione è inoltre disponibile presso l'Area IV - "Programmazione- economico finanziaria e personale" - del Comune di Castelnuovo di porto.

Il responsabile del procedimento è il Dott. Giuseppe Gismondi

Castelnuovo di Porto, lì 26.05.2022

Il Responsabile dell'Area IV

Letto e sottoscritto a norma di legge.

Il Responsabile di Area  
F.to Gismondi Giuseppe