



BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 2 POSTI – PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE - AREA ISTRUTTORI (EX CAT C), CON RISERVA DI UN POSTO PRIORITARIAMENTE AI MILITARI DI TRUPPA DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DEGLI ARTT. 1014 E 678 DEL D.LGS. N. 66 DEL 2010 E S.M.I E A FAVORE DEGLI OPERATORI VOLONTARI CHE ABBIANO CONCLUSO IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE SENZA DEMERITO IN APPLICAZIONE DELL'ART. 1, COMMA 9-BIS, DEL D.L. 44/2023, CONVERTITO DALLA L. 74/2023, OVVERO IL SERVIZIO CIVILE NAZIONALE DI CUI ALLA LEGGE 6 MARZO 2001, N. 64 (ART. 4, COMMA 4, D.L. 25/2025).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE RENDE NOTO

che l'Amministrazione Comunale di Castelnuovo di Porto intende attivare la procedura di concorso pubblico per SOLI esami per la copertura a tempo indeterminato e ad orario a tempo pieno, di n. 2 posti di:

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE (Area Istruttori come da CCNL - ex categoria C)

La pubblicazione del presente bando è stata preceduta dalla procedura di mobilità esterna obbligatoria ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001. L'amministrazione si riserva la possibilità di annullare la procedura in oggetto in caso di risposta positiva alla mobilità da parte degli organi preposti.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n.198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art.6 della Legge 28.11.2005, n.246" e dall'art.57 del D.Lgs. 30.03.2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Ai sensi dell'art. 7 del vigente Regolamento sulla Disciplina dei concorsi e delle altre procedure selettive per l'accesso all'impiego, al presente avviso viene data la seguente pubblicità:

- ☐ pubblicazione sul portale InPA;
- ☐ all'Albo Pretorio on-line;
- ☐ pubblicazione sul sito istituzionale del Comune (www.comune.castelnuovodiporto.rm.it);

Il presente Bando costituisce "lex specialis" del concorso; pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Dei n. 2 posti messi a concorso, n. 1 posto è riservato ai volontari delle Forze Armate, in applicazione degli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 66/2010 e s.m.i., e agli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito, in applicazione dell'art. 1, comma 9 bis, del D.L. 44/2023, convertito dalla L. 74/2023, ovvero il servizio civile nazionale

di cui alla Legge 6 marzo 2001, n. 64, con assunzione subordinata all'esito negativo dell'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001.

Nel caso partecipino candidati con diritto delle predette riserve e risultino idonei in graduatoria, a parità di merito, si applicano i titoli di precedenza e di preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. A parità di titoli di precedenza la preferenza è accordata al candidato con minore età, a norma di legge.

Il posto eventualmente non coperto, per mancanza di candidati o di idonei appartenenti alle categorie riservatarie, è attribuito agli altri concorrenti ai sensi delle vigenti disposizioni in materia

EQUILIBRIO DI GENERE

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 9.5.1994 n. 487, come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. f) del D.P.R. 16.6.2023,

n. 82, la percentuale di rappresentatività dei generi nel Comune di Castelnuovo di Porto, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente, per l'area di inquadramento di cui al presente bando, ovvero l'Area degli Istruttori è la seguente:

- femmine: 14 pari al 63,64% del totale di area (22)
- maschi: 8 pari al 36,36% del totale di area (22).

Considerato che il differenziale tra i generi è pari a 27,28, ovvero inferiore al 30%, pertanto, non si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del citato decreto in favore del genere meno rappresentato.

CARATTERISTICHE SPECIFICHE DEL PROFILO PROFESSIONALE- AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C)

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro.

COMPITI E OBIETTIVI

Assicurare attività che comportano l'uso complesso di dati o informazioni per l'espletamento di prestazioni lavorative di natura amministrativa e contabile, contabile, garantendo il supporto specialistico alle attività del servizio e collaborando all'integrazione delle attività dell'ufficio, mantenendo rapporti diretti interni ed esterni per la trattazione e l'istruttoria di pratiche e procedimenti di competenza;

CONOSCENZE

Conoscenze metodologiche e/o di prodotto e processo di tipo specialistico (la base teorica è la scuola superiore) nelle diverse tipologie dei ruoli amministrativi di provvista ai pubblici bisogni; l'aggiornamento è legato a modifiche della normativa e/o degli strumenti e di formazione connesse a cambiamenti organizzativi anche integrando competenze diverse in rapporto al risultato da conseguire;

CAPACITÀ

Richiede la capacità di interpretare e applicare informazioni numerose e complesse nell'ambito di procedure predeterminate;

ATTITUDINI

Capacità di lavorare in autonomia operativa nello svolgimento dei propri compiti, attitudine alle relazioni interpersonali e alla collaborazione di gruppo;

Predisposizione al lavoro d'équipe; orientamento a cooperare efficacemente con altri servizi; orientamento al servizio interno; orientamento a intrattenere rapporti partecipativi e di supporto con i colleghi del team lavorativo; contribuire alla creazione ed al mantenimento di un clima positivo nell'ambito lavorativo, che agevoli le relazioni ed il lavoro sia di gruppo che individuale;

CONTENUTO E RESPONSABILITÀ

Attività caratterizzate da variabilità dei problemi posti e dall'integrazione di diverse dimensioni amministrative, economiche e contabili, con responsabilità dei risultati relativi a specifici processi, attraverso la gestione autonoma delle sequenze di lavoro; l'autonomia operativa, soggetta a supervisione programmata, richiede la capacità di interpretare informazioni numerose e complesse nonché di agire su un iter procedurale ampio;

COMPLESSITÀ

Significativa ampiezza delle soluzioni possibili su modelli e regole predefinite secondo l'esperienza di settore;

RELAZIONI

Relazioni interne, anche di coordinamento operativo interfunzionale con unità organizzative diverse da quella di appartenenza, e relazioni esterne di natura diretta, anche come interfaccia con il cittadino e l'utenza.

1. REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO:

Al Concorso possono partecipare coloro che, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana: Il requisito non è richiesto per i/le candidati/e che dalla legge sono equiparati ai cittadini italiani, nonché cittadini/e di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994 (Gazzetta Ufficiale 15/02/1994, n.61).

Pertanto:

- essere cittadino/a italiano/a, ovvero
- essere cittadino/a di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero essere familiare di cittadino/a di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- essere cittadino/a di Paesi terzi (extracomunitari), purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione.

I/Le cittadini/e dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso - fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana - di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

Sono considerati cittadini italiani anche gli italiani non appartenenti alla Repubblica (S. Marino, Vaticano);

- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) godimento dei diritti civili e politici. I/Le Cittadini/e degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici degli stati di appartenenza o provenienza;
- d) non essere stato destituito, dispensato o decaduto ovvero licenziato per motivi disciplinari dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

- e) non aver subito condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al profilo di cui trattasi. L'Amministrazione sottoporrà il vincitore del concorso a visita medica preassuntiva e ai relativi esami clinici, strumentali e di laboratorio, per accertare l'incondizionata idoneità fisica all'esercizio della mansione (D.Lgs. n.81/08);
- g) Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva, per i soli cittadini italiani soggetti a tale obbligo (candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985) ai sensi dell'art.1 L.266/04;
- h) Pagamento della tassa di concorso, fissata in Euro 10,00;
- i) Accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando e le vigenti norme regolamentari concernenti la disciplina dei concorsi.

2. REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO:

a) Titolo di studio richiesto: Diploma di Istruzione Secondaria di Secondo Grado (maturità quinquennale) rilasciato da istituti riconosciuti dall'ordinamento scolastico o titolo superiore (conseguito presso Università Statali o legalmente riconosciute dal Ministero dell'Istruzione Ministero dell'Università e della Ricerca).

Per i cittadini italiani in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165. I candidati che sono in possesso del titolo di ammissione conseguito all'estero sono ammessi a partecipare con riserva. Entro quindici giorni dalla pubblicazione della graduatoria, ai fini dell'assunzione, i candidati dovranno presentare istanza di riconoscimento al Ministero dell'università e della ricerca ovvero al Ministero dell'istruzione e del merito per l'equivalenza del proprio titolo di studio. Il modulo per la richiesta e le relative istruzioni sono disponibili collegandosi al sito del Dipartimento della Funzione Pubblica;

sarà cura del candidato indicare nella domanda gli estremi di legge da cui si desume l'equipollenza del titolo di studio posseduto in relazione a quelli richiesti nel bando.

Tutti i requisiti prescritti sopra riportati ai punti 1 e 2 e da dichiarare nella domanda di ammissione, devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile stabilito dal bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti fino al momento dell'assunzione nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Il difetto di detti requisiti, accertato nel corso della procedura concorsuale, comporta l'esclusione dalla stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

La nomina in ruolo è subordinata al possesso dell'idoneità alla mansione a norma del D.Lgs 81/2008.

b) Conoscenza della lingua inglese.

3. TRATTAMENTO ECONOMICO:

Viene riconosciuto il trattamento economico previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali per l'Area degli Istruttori (ex Cat. C) con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo / Contabile. Il trattamento economico comprende lo stipendio tabellare, la tredicesima mensilità, l'indennità di comparto (ove spettante), l'eventuale trattamento accessorio e altri assegni o indennità in quanto previsti dalla normativa vigente e dai contratti

collettivi applicabili. Detto trattamento è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla legislazione vigente.

4. DOMANDA DI AMMISSIONE:

L'iscrizione ad una procedura di concorso è aperta a tutti i soggetti interessati che siano in possesso dei requisiti richiesti, rinvenibili all'interno del bando pubblicato.

Per essere ammessi gli interessati dovranno far pervenire la domanda entro e non oltre le ore 12.00 del trentesimo giorno dal momento della pubblicazione del presente bando, ai sensi del art. 6 del vigente Regolamento sulle Procedure di Assunzione, utilizzando esclusivamente il Portale di Reclutamento InPA disponibile all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it>, previa registrazione al medesimo Portale.

La registrazione al Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE, CNS.

La procedura informatica per la presentazione delle domande si disattiverà automaticamente entro il giorno e le ore sopra indicate. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di documenti a corredo della domanda. Inoltre, non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte. La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito, che sono segnalate da InPA) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Edge, Firefox) che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie.

Il candidato, per poter presentare la propria candidatura, deve essere obbligatoriamente in possesso di un indirizzo personale di posta elettronica certificata (PEC).

Sarà cura del candidato sorvegliare l'indirizzo PEC (indicato in fase di presentazione dell'istanza) per controllare eventuali richieste, integrazioni e comunicazioni.

Al termine dell'inserimento della domanda (mediante bottone "Conferma e Invia" – senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata), il sistema procederà ad inviare in automatico all'indirizzo email indicato nella domanda di partecipazione un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione dell'ID univoco attribuito alla pratica che lo identificherà in forma anonima, contenente in allegato il riepilogo della domanda sottoscritta in formato Pdf, valevole come ricevuta.

A TALE CODICE SI FARÀ RIFERIMENTO PER TUTTE LE COMUNICAZIONI INERENTI ALLE FASI CONCORSUALI.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

La registrazione-compilazione-invio on-line della domanda, ovvero l'iscrizione al portale InPA – Portale del Reclutamento, comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e del codice in materia di protezione dei dati personali, D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196. Le dichiarazioni contenute nella domanda on-line costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/ 12/2000 e s.m.i. e sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano - circostanza che sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria - responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R 445/2000.

Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera.

L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido e non saranno prese in considerazione domande pervenute in forma diversa da quella sopradescritta o oltre i termini suddetti.

Si informa che gli uffici comunali non forniranno alcuna informazione in merito alle modalità di presentazione della candidatura e pertanto il candidato potrà rivolgersi esclusivamente, per il servizio di assistenza relativo a problemi in merito alla gestione della candidatura o a problemi tecnici, tramite la sezione "ASSISTENZA" presente sul portale messa a disposizione da InPA.

L'Amministrazione non assume responsabilità per il mancato ricevimento di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi telematici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Inoltre, l'Amministrazione non è in alcun modo responsabile per i disguidi causati dal malfunzionamento del portale "InPA".

Ai/Alle candidati/e che hanno presentato la domanda di ammissione al concorso non compete alcuna restituzione della tassa concorsuale in caso di successiva non partecipazione alla procedura concorsuale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di applicare l'art. 8, comma 3, del vigente Regolamento sulle procedure di assunzione in materia di riserva dei posti.

Per l'ammissione al concorso si applicano le disposizioni dell'art. 10 del citato Regolamento.

5. DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA:

La domanda deve essere redatta, esclusivamente sull'apposito portale, riportando tutte le dichiarazioni relative ai seguenti elementi:

- a) nome e cognome; data e luogo di nascita; codice fiscale;
- b) la residenza, il recapito telefonico ed il recapito PEC ed e-mail. Si dovrà altresì indicare il domicilio ove questo non coincidesse con la residenza. Il candidato è tenuto a comunicare, a mezzo PEC, ogni variazione di recapito;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o della qualifica di italiano non appartenente alla Repubblica, ovvero della cittadinanza di uno degli stati dell'Unione europea, ovvero l'appartenenza a una delle tipologie previste dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 ss. mm. ii. e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) (se cittadini italiani) il comune nelle cui liste elettorali il candidato è iscritto o i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) il godimento dei diritti civili e politici;
- f) di non avere mai riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, in caso contrario occorre indicare le condanne riportate, la data della sentenza dell'autorità giudiziaria che l'ha emessa, se è stata concessa amnistia, perdono giudiziale, condono, indulto, non menzione, ecc..., anche se nulla risulta al casellario giudiziale. I procedimenti penali devono essere indicati qualsiasi sia la natura degli stessi;
- g) il possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso, specificando presso quale istituto, in quale anno e con quale votazione è stato conseguito;
- h) gli altri titoli di studio eventualmente posseduti, specificando presso quale istituto/università, in quale anno e con quale votazione sono stati conseguiti;

- i) la posizione nei riguardi degli obblighi militari, solo nel caso di candidati di sesso maschile;
- j) di non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d), del T.U. n. 3/1957;
- k) l'eventuale titolo di preferenza ai sensi del DPR 487/94 art. 5, comma 4 e 5, così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023. La preferenza si applica a condizione che sia dichiarata al momento della presentazione della domanda di partecipazione al concorso;
- l) l'eventuale titolo di riserva per i volontari delle forze armate in applicazione degli artt. 678 e 1014 del d.lgs. 66/2010 e s.m.i.;
- m) l'eventuale titolo di riserva a favore degli operatori volontari che abbiano concluso il Servizio Civile Universale senza demerito in applicazione dell'art. 1, comma 9-bis, del D.L. 44/2023, (convertito con modificazioni dalla L. n. 74/2023), ovvero il Servizio Civile Nazionale di cui alla Legge 6 marzo 2001, n. 64 (ai sensi dell'art. 4, comma 4, del D.L. n. 25/2025, convertito con modificazioni dalla L. n. 69/2025);
- n) l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a concorso;
- o) i cittadini degli stati membri dell'Unione europea o gli appartenenti ad una delle tipologie previste dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 ss. mm. ii. debbono dichiarare altresì di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- p) formale consenso al trattamento dei dati personali forniti, secondo quanto disposto dalla vigente normativa in materia, nella misura necessaria per lo svolgimento del concorso e alla pubblicizzazione mediante affissione all'albo pretorio on-line comunale e pubblicazione nel sito internet istituzionale dell'Ente, unitamente ai propri dati personali, dell'esito circa l'idoneità o non idoneità disposte dalla Commissione nell'espletamento della procedura concorsuale ed ogni altra informazione inerente lo svolgimento del concorso;
- q) di accettare incondizionatamente le norme stabilite dal Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Castelnuovo di Porto e dal bando di concorso;
- r) la conoscenza delle procedure ed applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese;
- s) la dichiarazione di essere a conoscenza che l'eventuale rifiuto dell'assunzione da parte dell'interessato comporterà la sua esclusione dalla graduatoria;
- t) di aver preso visione dell'informativa privacy di autorizzazione al trattamento dei dati personali.

La Commissione disporrà comunque l'ammissione con riserva dei candidati. Lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

I candidati portatori di handicap che ne hanno diritto, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104 del 5/02/1992 ss. mm. ii., dovranno indicare nell'apposito punto della domanda di ammissione l'ausilio di cui necessitano, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per poter sostenere le prove d'esame in relazione al proprio handicap.

I candidati che si avvarranno di tale disposizione dovranno allegare alla domanda di partecipazione al concorso una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria, che ne specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici richiesti, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari atti a garantire una regolare partecipazione al concorso anche per i soggetti portatori di qualsiasi tipo di

handicap (Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 6 del 24/07/1999).

I candidati che ne hanno diritto dovranno dichiarare altresì l'eventuale riconoscimento quale soggetto con disturbi specifici di apprendimento (D.S.A.). I candidati, ove riconosciuti soggetti con disturbi specifici di apprendimento (D.S.A.), ai sensi dell'art. 3, comma 4-bis del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n.113, dovranno fare esplicita richiesta in relazione alla propria diagnosi di D.S.A. riguardo l'ausilio necessario, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento dell'esame; per i soli candidati affetti da disgrafia e disortografia le prove scritte possono essere sostituite da un colloquio orale, avente analogo e significativo contenuto delle stesse. Alla domanda di partecipazione dovrà in ogni caso essere allegata opportuna dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica che, a fronte della diagnosi riconosciuta, attesti la necessità degli ausili e/o tempi aggiuntivi, li definisca e li quantifichi in relazione a ciascuna delle prove previste.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

DOCUMENTAZIONE OBBLIGATORIA DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:

Alla domanda di partecipazione al concorso il candidato può allegare, solo ed esclusivamente i sottoelencati documenti in formato PDF e devono essere leggibili in tutte le loro parti. La documentazione richiesta, da presentare allegato alla domanda, andrà inserita nella sezione "Allegati" direttamente nella procedura Online:

1. Scansione della Ricevuta (NO disposizione di bonifico) comprovante l'avvenuto versamento del "contributo per la partecipazione al concorso per "Istruttore Amministrativo/Contabile" di euro 10,00 effettuato entro i termini di scadenza del presente bando – secondo la seguente modalità:
 - Presso la tesoreria del Comune di Castelnovo di Porto – Banca Intesa Sanpaolo S.p.A. IBAN IT23X0306905020100000046098;
2. Scansione del permesso di soggiorno solamente per i candidati/e che ricadono nella specifica casistica descritta nel punto 1 lettera a) del presente bando.
3. Scansione del titolo di studio, con annessa certificazione di equiparazione del titolo di studio, per i titoli conseguiti all'estero e solamente per i candidati/e che ricadono nella specifica casistica descritta nel punto 2 del presente bando.

È onere del candidato controllare di avere allegato i file corretti e completi di tutta la documentazione richiesta nel bando, in quanto la procedura dà conto solo dell'avvenuta trasmissione dei file ma non dell'effettivo contenuto degli stessi.

Nella causale per correlare il versamento al candidato andrà indicato il proprio nome e cognome, codice fiscale e la denominazione del concorso. Il contributo non è rimborsabile anche in caso di revoca e/o annullamento della procedura.

6. PROVA PRESELETTIVA

Qualora il numero delle domande di partecipazione pervenute superi le 50 unità, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a una prova preselettiva, consistente in quesiti a risposta multipla sulle materie previste dal programma del concorso.

La prova preselettiva è finalizzata esclusivamente all'individuazione dei candidati da ammettere alle successive prove concorsuali e non concorre alla formazione del punteggio finale della graduatoria di merito. Il punteggio conseguito nella preselezione non si cumula con quello attribuito alle prove scritta e orale.

Il candidato che non si presenti nel giorno, nell'ora e nel luogo stabiliti sarà considerato assente e, pertanto, rinunciario alla procedura concorsuale.

Saranno ammessi alla prima prova scritta i candidati che avranno risposto correttamente ad almeno 21 quesiti su 30.

Per sostenere la prova, ciascun candidato dovrà esibire un documento di identità in corso di validità, munito di fotografia.

PROGRAMMA D'ESAME:

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà, per lo svolgimento della prova scritta, di fare ricorso ad operatori esterni con l'utilizzo di strumenti informatici e digitali che ne cureranno la somministrazione e la correzione.

Il concorso sarà espletato in base alle procedure di seguito indicate:

- a) Una prova scritta;
- b) Una prova orale.

I criteri di valutazione della prova scritta sono i seguenti:

- aderenza e attinenza della risposta al quesito posto;
- completezza della risposta;
- chiarezza, correttezza e capacità nell'esposizione;
- uso della terminologia appropriata;
- capacità di analisi e sintesi rispetto alle questioni proposte;
- conoscenza adeguata dell'attuale normativa di riferimento;
- dimostrazione adeguata del possesso delle competenze tecniche;
- logica del processo di ragionamento in funzione della domanda.
-

I criteri di valutazione della prova orale sono i seguenti:

- aderenza e attinenza della risposta al quesito posto;
- completezza della risposta;
- chiarezza, correttezza e capacità nell'esposizione;
- uso della terminologia appropriata;
- capacità di analisi, sintesi e di presentare ipotesi risolutive rispetto alle questioni proposte;
- conoscenza adeguata dell'attuale normativa di riferimento;
- dimostrazione adeguata del possesso delle competenze tecniche;
- logica del processo di ragionamento in funzione della domanda;
- livello delle competenze tecniche in possesso del candidato;
- capacità di diagnosi e di soluzione di criticità professionali ed organizzative attinenti alla mansione da svolgere.

La commissione potrà precisare sub-criteri a maggior specificazione delle modalità di valutazione delle prove.

PROVA SCRITTA:

La prova scritta sarà gestita "in presenza".

Le prove scritte verteranno sulle materie sotto indicate:

- Ordinamento istituzionale degli Enti Locali (D. Lgs. N.267/2000 e ss.mm.ii.);
- Elementi contabili e finanziari degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. e D.Lgs. n. 118/2011);
- Nozioni sul nuovo Codice dei Contratti Pubblici (D.Lgs. n. 36/2023);
- Nozioni di diritto amministrativo, con particolare riguardo all'attività della Pubblica Amministrazione;
- Nozioni di Diritto Costituzionale;
- Nozioni di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione;
- Il procedimento amministrativo, in particolare la L. n. 241/1990;
- Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (D.Lgs. n. 165/2001);
- Normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza;
- Tutela della riservatezza dei dati personali (Regolamento U.E. n. 679/2016);
- Diritti e doveri dei pubblici dipendenti.
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Elementi di base informatica (pacchetto Office, posta elettronica, navigazione in Internet);
- Accertamento della conoscenza di base della lingua inglese. Per i candidati stranieri si valuterà anche la conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;

La prova scritta verterà su quiz a risposta multipla e/o domande a risposta sintetica da risolvere in un tempo predeterminato.

I voti sono espressi, in trentesimi. Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

Il candidato che non si presenti, nel giorno e nell'ora previsti, sarà considerato assente e di conseguenza rinunciatario.

Ciascun candidato dovrà avere a disposizione un documento di riconoscimento in corso di validità corredato da fotografia.

PROVA ORALE

La prova orale, espletata in presenza presso il Comune di Castelnovo di Porto, verterà sulle materie previste dal bando per le prove scritte e si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Per la prova orale la commissione potrà essere integrata con esperti in lingua straniera, informatica, in psicologia o altre discipline analoghe in grado di valutare l'attitudine, l'orientamento al risultato e la motivazione del candidato.

Il punteggio finale è dato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del punteggio finale, essendo la stessa finalizzata esclusivamente all'ammissione alle successive prove concorsuali.

Il candidato che non si presenti alla prova entro il termine della seduta è dichiarato rinunciatario. Nel caso il candidato non si presenti all'appello ma si presenti durante lo

svolgimento della prova orale, sarà ammesso a sostenerla per ultimo esaurito l'esame degli altri candidati convocati. La commissione può autorizzare il rinvio della prova orale richiesto dal candidato per gravi e documentati motivi, sempreché siano previste altre successive sedute di orali.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di identificazione con fotografia.

Le date e il luogo di svolgimento delle prove verranno comunicati con congruo preavviso, ai sensi della normativa vigente.

7. COMUNICAZIONI:

Le comunicazioni ai candidati sono fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse sul portale INPA. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Sul sito web istituzionale del Comune di Castelnuovo di Porto "www.comune.castelnuovodiporto.rm.it" verranno altresì effettuate le seguenti comunicazioni relative alla procedura:

- La data e il luogo di espletamento delle prove;
- L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi;
- Gli ammessi alla prova orale;
- L'esito finale;
- Qualsiasi informazione si rendesse utile comunicare ai candidati.

Al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, i candidati sono tenuti, per tutta la durata della procedura concorsuale, a consultare il sito di riferimento all'indirizzo sopra indicato.

Spetta ai candidati accertarsi della sede di svolgimento delle prove e presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilite, muniti di un valido documento di identità.

La mancata presentazione nel giorno, ora e luogo indicati, comporterà l'automatica esclusione dal concorso.

8. APPLICAZIONE DELLE PREFERENZE E DELLE PRECEDENZE:

Viene applicato art.8 del vigente Regolamento sulle Procedure di Assunzione.

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a. gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b. i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c. gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e. coloro che abbiano maggior numero di figli a carico;
- f. gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

- h. gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i. coloro che abbiano svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del Decreto-Legge 24 giugno 2014, n° 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, n° 114;
- l. coloro che abbiano completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del Decreto-Legge 6 luglio 2011, n° 98, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 luglio 2011, n°111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del Decreto-Legge 24 giugno 2014, n° 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, n° 114;
- m. coloro che abbiano svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del Decreto-Legge 21 giugno 2013, n° 69, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, n° 98;
- n. coloro che siano titolari o abbiano svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n°4, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n° 26;
- o. l'appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
- p. la minore età anagrafica.

Il posto di cui al presente bando è riservato per una unità prioritariamente ai volontari delle Forze Armate, in applicazione degli artt. 678 e 1014 del D.lgs. 66/2010 e s.m.i., e agli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito, in applicazione dell'art. 1, comma 9 bis, del D.L. 44/2023, convertito dalla L. 74/2023, ovvero il servizio civile nazionale di cui alla Legge 6 marzo 2001, n. 64, con assunzione subordinata all'esito negativo dell'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001.

Nel caso partecipino candidati con diritto delle predette riserve e risultino idonei in graduatoria, a parità di merito, si applicano i titoli di precedenza e di preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. A parità di titoli di precedenza la preferenza è accordata al candidato con minore età, a norma di legge.

L'omessa dichiarazione, entro la data di scadenza del bando, dei titoli che danno diritto alla riserva, preferenza, precedenza di cui al presente articolo, anche se posseduti entro tale data, esclude il candidato o la candidata dal beneficio.

9. LEGITTIMITÀ DELLE OPERAZIONI, NOMINA VINCITORE, EFFICACIA DELLA GRADUATORIA:

Il responsabile della procedura di espletamento della selezione è il Presidente della commissione, il quale, con la sottoscrizione dei verbali, conferma la regolarità delle operazioni svolte e trasmette gli atti al responsabile del settore in cui è inserito il servizio risorse umane.

Il responsabile del Servizio provvede al riscontro di legittimità formale e procedurale delle operazioni concorsuali sulla base dei verbali trasmessi. Qualora non rilevi alcun elemento di illegittimità approva, con propria determinazione, la graduatoria finale. Provvede, inoltre, all'assunzione dei vincitori dei posti a concorso, seguendo l'ordine della stessa dando priorità all'applicazione delle precedenza ove previste, nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzione del personale, ed in applicazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale.

La graduatoria del concorso ha l'efficacia stabilita dalla legge in vigore ed è decorrente dalla data della pubblicazione all'albo pretorio.

ART. 11 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

La graduatoria finale di merito dei candidati sarà determinata sommando il punteggio conseguito nella prova scritta e nella prova orale. A parità di punteggio di uno o più concorrenti si terrà conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge previste dal comma 4, dell'art. 5, del D.P.R. del 09/05/1994 n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni purché esplicitamente dichiarate nella domanda di partecipazione. La graduatoria potrà essere utilizzata anche per assunzioni di personale appartenente alla medesima Area degli Istruttori e profilo professionale equivalente, a tempo determinato pieno o parziale. La copertura del posto riservato ai volontari delle Forze Armate ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 66/2010 e s.m.i. e agli operatori volontari del servizio civile universale o nazionale potrà avvenire solo in presenza di candidati idonei, inseriti nella graduatoria finale di merito, che abbiano dichiarato nella domanda di partecipazione il possesso dei requisiti prescritti al fine di far valere la riserva. Qualora risultino idonei in graduatoria candidati appartenenti a entrambe le categorie, a parità di merito, si applicano i titoli di precedenza e di preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. A parità di titoli di precedenza la preferenza è accordata al candidato con minore età, a norma di legge.

L'altro posto messo a concorso e non riservato verrà assegnato al candidato utilmente classificato nel rispetto della graduatoria di merito. Il posto riservato eventualmente non coperto per mancanza di candidati o di idonei appartenenti alle categorie riservatarie sarà attribuito agli altri concorrenti secondo l'ordine della graduatoria. I candidati vincitori, nel rispetto dell'ordine di graduatoria e dell'applicazione della riserva, saranno assunti dal Comune di Castelnuovo di Porto secondo i tempi previsti dal Piano triennale del fabbisogno di personale dell'Ente, salvo modifiche opportunamente comunicate.

ART.12 ASSUNZIONE IN SERVIZIO:

L'assunzione in servizio del vincitore avverrà secondo quanto stabilito negli artt. 22 e 23 del vigente Regolamento sulle procedure di assunzione.

Il vincitore del concorso che non produca le dichiarazioni di cui all'articolo citato nei termini prescritti o non assuma servizio nel giorno stabilito, è dichiarato decaduto dalla nomina.

È altresì dichiarato decaduto dalla nomina il candidato che non si presenti o rifiuti di sottoporsi agli accertamenti sanitari o ottenga un giudizio sanitario sfavorevole.

La mancata assunzione in servizio nel giorno stabilito è causa automatica di risoluzione del contratto individuale di lavoro (ai sensi dell'art. 24 del C.C.N.L. Regioni e Autonomie Locali del 16.11.2022) eventualmente già sottoscritto. Il Responsabile del settore in cui è inserito il servizio risorse umane con proprio provvedimento, ha facoltà di prorogare, per giustificati motivi esposti e documentati dall'interessato, i termini per l'assunzione in servizio.

L'assunzione è inderogabilmente a tempo pieno.

Il vincitore sarà soggetto ad un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dall'art.21 del vigente CCNL – Comparto Regioni e Autonomie Locali del 23 febbraio 2026.

Il neoassunto, in qualità di vincitore di concorso, è tenuto a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni (art.14-bis comma 5-septies del D.L.4/2019).

L'assunzione avverrà nei limiti consentiti dalla vigente normativa in materia, tenendo conto delle esigenze organizzative ed operative dell'Amministrazione e subordinatamente al possesso dell'idoneità psicofisica per il posto messo a concorso che sarà accertata dal competente Organo sanitario, al quale è esclusivamente riservato tale giudizio.

L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà, ove nuove circostanze sopraggiungessero, di non dar corso alla procedura di assunzione.

ART. 13 – RINVIO:

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando di concorso si fa rinvio al vigente Regolamento per la disciplina delle procedure selettive e delle altre procedure di assunzione del Comune di Castelnuovo di Porto, nonché alle norme legislative e contrattuali vigenti in materia. Il bando è a disposizione dei concorrenti sul sito istituzionale del Comune di Castelnuovo di Porto nella sezione Amministrazione Trasparente.

ART. 14 – DISPOSIZIONI FINALI:

L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare il termine per la scadenza di presentazione delle domande o revocare il presente bando, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

ART. 15 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI - INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 679/2016/ "General Data Protection Regulation":

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, di seguito "GDPR"), i dati personali – ivi incluse le categorie particolari di dati (art. 9 GDPR) fornite per la partecipazione al presente bando – sono raccolti, presso il Servizio Personale del Comune di Castelnuovo di Porto, ai soli fini della gestione della procedura selettiva e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Quanto dichiarato nelle domande sarà raccolto, archiviato, registrato ed elaborato anche tramite supporti informatici, comunicato al personale dipendente dell'Amministrazione Comunale coinvolto nel procedimento ed ai membri della commissione concorsuale designati dall'Amministrazione ai sensi del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 marzo 1996, n. 693.

Si comunica che tutti i dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rilevare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento. Nella domanda di partecipazione l'interessato deve manifestare esplicitamente il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti al Comune di Castelnuovo di Porto.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Responsabile del Servizio Personale contattabile al numero 06901740232.

L'interessato/a potrà far valere i propri diritti rivolgendosi al Responsabile del trattamento. Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR; in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento (se incompleti o erranei), la cancellazione (se ne sussistono i presupposti), nonché di opporsi al loro trattamento.

Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: privacy@mandc.it.

Infine, si informa che gli interessati, ricorrendone i presupposti, possono proporre reclamo all'Autorità di Controllo Italiana – Garante per la Protezione dei Dati Personali – Piazza Venezia n. 11 – 00187 Roma

Il materiale inviato dai partecipanti non verrà restituito ma sarà archiviato a cura dell'Ente nel rispetto delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali.

Per ulteriori informazioni chiamare il Servizio Segreteria del Comune di Castelnuovo di Porto al numero telefonico 06901740233.

Castelnuovo di Porto, 31 luglio 2026

Responsabile dell'Area VIII

Dott. Giuseppe Gismondi

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of a large, sweeping 'G' followed by a series of loops and a final downward stroke.